

Svar på motion nr 1 från Nordöstra Smålands Grisföretagare

Sveriges Grisföretagare har en kontinuerlig kontakt med slakt och handel. Kritiken vi ofta får handlar bland annat om den höga spädgrisdödligheten som den svenska grisproduktionen har. Vi anser inte att arbetet vi gör i dessa frågor kommer att skada marknaden för det svenska grisköttet.

Vi har stor respekt för oron som finns men vill då bemöta den felaktiga beskrivningen "om regelmässig fixering tillåts". Det är inte en generell fixering under ditiden som vi arbetar för, utan en möjlighet att begränsa soggans rörelsefrihet med en skyddsgrind i max 5 dagar i samband med förlossningen för att skapa en tryggare miljö för den nyfödda spädgrisen. En förutsättning är att uppfödaren uppfyller kraven i kontrollprogrammet. Vi är medvetna om att detta inte passar alla uppfödare, men i de fallen där det passar och man vill satsa på en högre kontrollnivå i sin verksamhet ska man få den möjligheten.

Styrelsens samlade bedömning efter många samtal med detaljhandel, myndigheter och politiker både i Sverige och i EU om denna fråga är att de som vi tycker att de fördelar som finns med att inte låta spädgrisar dö i onödan överväger.

Sveriges Grisföretagare har ansökt om att få starta ett kontrollprogram med syfte att utveckla vårt högt prioriterade arbete med hög djurvälstånd. Samtidigt har vi medlemmarnas uppdrag att verka för att göra vår konkurrenskraft starkare och nå en vändning på den avvecklingen av svensk grisproduktion som sker idag, för att istället skapa utveckling och tillväxt inom svensk grisproduktion. Båda dessa saker ryms enligt styrelsen i kontrollprogrammet som vi hoppas få möjlighet att starta. Styrelsen anser härmed motionen besvarad.

Styrelsen i Sveriges Grisföretagare betraktar motionen som besvarad och föreslår därmed stämman att avslå motionen.

Svar på motion nr2 samt motion nr3 från Gotlands och Östergötlands Grisföretagare

Sveriges grisföretagares styrelse är väl medveten om att dagen då det blir krav på bedövning vid kastrering närmar sig. Vi följer noggrant utvecklingen och försöker finna olika lösningar som kan accepteras av alla inblandade parter. Idag kan inte alla slakterier ta emot immunokastrerade grisar då de förutom skaltoltest även kräver extra särskilt omhändertagande på grund av att alla kunder inte accepterar denna form av preparat som används för kastrering. Vi vill därför ge en eloge till de slakterier som tar emot dessa grisar och tar i och med det på sig en extra kostnad för denna extra särskilt omhändertagande. Vad gäller slakt utan skaltoltest är detta något som slakterierna i samråd med sina kunder måste vara överens om.

Angående bedövad kastrering är detta inte en lag som man beslutat om i EU utan en branschöverenskommelse som man tagit i EU, denna kommer med all sannolikhet inte att genomföras då man inte har en praktiskt fungerande lösning på problemet. I Sverige beslöt man dock i ett majoritetsbeslut i riksdagen att införa en lag som förbjuder icke bedövad kastrering den 1 januari 2016, vilket medför att vi får ytterligare särregler.

Sveriges Grisföretagare fortsätter att följa utvecklingen av frågan inom EU, både gällande alternativ och hur frågan hanteras i de andra länderna.

Styrelsen i Sveriges Grisföretagare betraktar motionen som besvarad och föreslår därmed stämman att avslå motionen med motiveringen att arbete pågår.

Svar på motion nr4 från Skaraborgs grisproducenter

Styrelsen som valdes på stämman 2014 har haft fokus på att strukturera SGFs arbete efter stadgarna och stämmans mening. Styrelsen satte vid sidan av det arbete som presidiet har i de styrelser som SGF representeras i (t.ex. LRFs köttdelegation, Svenskt Kött, Gård o Djurhälsan, Handlingsplan Gris och Copa Cocega) upp följande fokusområden.

- 1) Säkerställa ett riktigt uppdaterat medlemsregister som är en av grundbultarna för att kunna kommunicera med medlemmarna. Att hemsidan i första hand innehåller korrekta och aktuella kontaktuppgifter. Arbetet med att skaffa en mer tillgänglig medlemservice kom på plats i december då vi flyttade ekonomifunktion samt medlemservice för att kunna erbjuda en tjänst där medlemmar skall kunna få kontakt via telefon eller mail inom 24 tim.
- 2) Hemsidan och dess arbete kommer aldrig att bli helt färdigt men det är påbörjat och vi vet att mycket återstår. Arbetet kom igång i september och har sedan dess haft 26st inlägg till och med den 1 april 2015 som kommit upp på hemsidan med information om vad styrelsen arbetar med och vad som händer. Under januari kom vi igång med att uppdatera adresser. Vi kommer framöver även lägga in Stiftelsens material fortlöpande.
För övrigt kan medlemmar gå in på hemsidan och finna kontaktuppgifter till såväl regionalt förtroendevalda och styrelsen i Sveriges Grisföretagare, vilka man kan ställa frågor eller lämna kommentarer till angående de grisonära frågor som man funderar över.
Utöver detta så har verksamhetsledaren skickat ett tiotal infobrev via e-post till regionordförandena med information om delar av vad hon och styrelsen har arbetat med.
Vi tycker att det går framåt men med tanke på den händelsestyrda verksamhet som vi arbetar med så går väldigt mycket tid till akut medial hantering och motverkande av dåliga förslag som påverkar våra medlemmar mellan vilket kräver stora insatser av styrelsen i form av remissvar och insatser i olika arbetsgrupper.
- 3) Vi har god hjälp av verksamhetsledaren, men detta är en 10procentig tjänst och räcker som många förstår inte till allt, men här är några av de rapporter som hon har skickat ut till regionordförandena:

Det som kontinuerligt kommer:

- Minst 2 rapporter/år från Copa–Cogeca och Civila Dialogmötet
- Två rapporter från IMPA-möten
- Två till tre rapporter från Jordbruksverkets Referensgrupp Gris
- Månadsbrev med korta inlägg om pågående och avslutade aktiviteter.
- Pris- och produktionsprognoser 2 ggr/år
- Faktabroschyrer som tas fram i uppdrag av Köttdelegationen
- Marknadsrapport 4ggr/år
- Strukturrapport 2ggr/år

Axplock ur senaste årets utskick

- Två rapporter från möten om riktlinjer för uppfyllande av EU-direktivet
- Tre möten i arbetsgrupper om hur den frivilliga överenskommelsen kring hur upphörande av kirurgisk kastrering 2018 efterlevs
- Rapporter om arbetet i Handlingsplan gris

Frågor och svar: omsorgsprogram, avlivning av smågrisar, kastrering mm

- 4) Att använda det fina läget och debattklimatet inför valet angående våra främsta mervärden med vår låga antibiotikaanvändning samt att våra grisar har knorren kvar. Detta gjorde vi genom att i september starta upp en kampanj för "Ett aktivt val av schysst svenskt griskött", vilket tog en del kraft men gav under hösten ett tiotal mötesplatser för våra regioner att möta konsumenter i en diskussion kring vårt fina svenska griskött. Detta har vi i kommunikerat till regionernas ordförande vid uppstarten i september och rapporterat vid ordförandekonferensen i januari där vi också fick ett ok på att fortsätta från finansörerna (HKScan, KLS Ugglarp, Skövde och Dalsjöfors) som ersätter oss för detta.
- 5) Förhandlingar under hösten angående bildandet av Gård o Djurhälsan, där det som styrelsen haft i uppdrag från stämman, att verka för ett branschbolag, slutligen kom till ett slut. Det blev inte ett renodlat branschbolag för gris, vilket var vad vi tänkte från början, men vi tror mycket på att med delaktighet och ett visst inflytande tillsammans med övriga intresseföreningar i detta bolag är ett bättre alternativ än att stå utanför och bilda ytterligare en organisation som skall ta kostnader från oss. Det är värdet av våra råvaror som betalar alla tjänster och kostnader i alla efterföljande led därför måste kostnadskostymen anpassas till den som skall använda den.
- 6) Omsorgsprogrammet har färdigställts och föreningen har lämnat in en ansökan om att få starta ett kontrollprogram för de grisföretagare som vill använda delar eller helheten av programmet. Denna fråga liksom många av de tidigare nämnda frågorna, samt de kontakter som förts mellan föreningen och övriga parter går ofta inte att kommunicera innan arbetet blir offentligt. Detta innebär mycket operativt arbete från styrelsen där vi strävar efter att skaffa effektiva strukturer för kommunikation och administration. Vi är inte färdiga men har redan ett stort engagemang där styrelsens ordförande arbetar i genomsnitt 3 dagar/vecka plus internt arbete och telefon- och mediakontakter vilket gör att det i stort sett innebär ett heltidsuppdrag. Vice ordförande arbetar ca 2 dagar/vecka och övriga ledamöter arbetar ca ½-1 dag per veckan vilket gör att frågorna som rör våra medlemmars konkurrenskraft, produktionens förutsättningar att utvecklas samt påverkan av myndigheter och politiker finns hos styrelsen varje dag, året om enligt den första och nionde paragrafen av föreningens stadgar. Styrelsen kommunicerar inom sig via telefon och mail dagligen i någon form.

Styrelsen anser sig ha påbörjat stora delar av det som Skaraborg motionerade om 2014, sedan finns det saker som styrelsen vill fortsätta att utveckla och hitta rätt former för typ hemsidans utseende och hur den skall utvecklas har styrelsen inte hunnit komma i igång med på grund av allt ovanstående arbete. Sedan har vi dess kostnad som styrelsen gärna vill vara på det klara med innan vi ytterligare utvecklar hemsida.

Styrelsen avser även i fortsättningen att lägga upp rapporter från verksamhetsledaren på hemsidan samt skicka ut dessa till regionordföranden. Samt hålla en ordförandekonferens per år där vi informerar om vilket arbete som pågår. Någon av Sveriges Grisföretagares styrelse ledamöter kommer gärna ut till regionernas årsmöte om så önskas för att kunna ge information om aktuella frågor

Styrelsen betraktar motionen som besvarad och föreslår därmed stämman att besluta om att:

- 1) Styrelsen får i uppdrag att fortsätta prioritera hemsidan och göra det stämman beslutade 2014, det vill säga sätta ihop den grupp personer som styrelsen finner lämpliga att arbeta med hemsidan.
- 2) Styrelsen bereder en spalt med rubrik likt "Styrelsen informerar" kring saker som vi berättar om i tidningen Grisföretagaren, vilken alla medlemmar får cirka en gång i per månad.

Svar på Motion nr 5 från Skaraborgs grisproducenter

Angående att sända stämman via internet så tycker styrelsen att det inte känns relevant i nutid då Sveriges Grisföretagares stämmor är trevliga och välbesökta tillställningar, där många besökare i form av grisproducenter, personal, sponsorer, utställare, myndigheter, veterinärer, forskare och studenter träffas. Argumentet att protokollen skulle vara något styrelsen vill dölja eller att det inte skulle finnas tillräkneliga sekreterare håller vi absolut inte med om. Visst kan det bli fel vid något enstaka tillfälle men då rättar vi till det genom en bra struktur och effektiv administration.

Styrelsen betraktar motionen som besvarad och föreslår stämman att avslå motionen samt att hälsa alla välkomna till stämman 2016 i Östergötland.

Svar på motion nr6 från Skaraborgs grisproducenter

Under 2014 så togs en handlingsplan fram av grisnäringen för att säkerställa långsiktig och lönsam Svensk grisproduktion. Sveriges Grisföretagare deltog i detta arbete. Handlingsplan Gris överlämnades till dåvarande Lantbruksdepartementet och Jordbruksverket, näringen enades om de åtgärder som behövs för att uppnå ovanstående mål. I Handlingsplanen ingår förslag på satsningar på forskning och innovation inom universiteten för att utveckla näringen. Utbildning av lantbrukare och blivande rådgivare är en av satsningarna.

Naturbrukets Yrkesnämnd (NYN) där LRF är huvudintressent, sitter med flera ledamöter i Skolverkets nationella programråd för naturbruksprogrammet. Rådet träffas ca 5 gånger per år för att diskutera utvecklingen av naturbruksprogrammet. Gymnasireformen 2011 (Gy 2011) innebar att naturbruksprogrammet blev mer av en "riktig" yrkesutbildning. Utbildningen utgår bland annat från näringens kriterier för anställningsbarhet som finns specificerade i NYN:s Grönt kort gris.

I Gröna jobb (www.gronajobb.se) finns tips om utbildningar under fliken Plugga Grönt, som arbetats fram av LRF Kommunikation. Plugga Grönt vänder sig främst till ungdomar i högstadiet.

Sveriges Grisföretagare är med i Köttdelegationen som intresseorganisation och har därmed påverkan i de två nedanstående pågående arbetena för utbildning av blivande grisproducenter.

Vi har också som enskilda grisföretagare ett stort ansvar att genom vårt agerande som företagare och arbetsgivare skapa attraktionskraft till näringen. Detta är en viktig del i att växa som företag och företagsledare. För de flesta jobbar som anställda innan de blir egna företagare.

Styrelsen betraktar motionen som besvarad och föreslår stämman att avslå motionen med motiveringen att kontakt är upprättad o arbete pågår.

Svar på motion nr7 från Skaraborgs grisproducenter

Sveriges Grisföretagares styrelse är fullt medvetna om djurskyddslagen och dess följder. Detta är en stor del av vårt arbete där vi i samarbete med andra berörda parter för diskussioner med politiker, Livsmedelsverket, jordbruksverket och länsstyrelser för att synliggöra problemen och finna en gemensam lösning på dem. Vi tog upp frågan med jordbruksverket omgående efter det att rutinerna blev ändrade gällande underrättelser som skickas från slakteriets officiella veterinärer till länsstyrelserna. Vidare har vi deltagit i möte mellan de berörda myndigheterna och företrädare för slakten, veterinärer, LRF och de olika djurslagen. Vid det mötet bildades en arbetsgrupp som skall verka för att få en samsyn på problemen och arbeta för en bättre kommunikation mellan alla inblandade parter för att skapa en tydlighet i gränsdragningarna. De mest svårbedömda fallen inom gris är bräck, bogsår samt stämpling inför slakt.

Styrelsen betraktar motionen som besvarad och föreslår stämman att avslå motionen med motiveringen att arbete pågår.